



Assessments



PP

personeels
diensten
assessments

Welkom bij PP personeelsdiensten - Assessments

De mens maakt het verschil



De mens maakt het verschil. Ook bij onze assessments. Wij nemen niet zomaar een test af, maar stemmen vooraf goed af wat de vraag is en welke test(s) daarbij passen. Testpsycholoog Marit Dijkmans komt bij u langs om dit te bespreken, zodat het rapport aansluit bij uw verwachtingen.

PP personeelsdiensten. Gewoon doen.

Inhoud

| | |
|--------------------------------------|----------|
| 1. Het assessment | 3 |
| Inhoud van assessments | 3 |
| 2. Ons aanbod | 4 |
| Het selectie-assessment | 4 |
| Het ontwikkel-assessment | 4 |
| 3. Informatie voor kandidaten | 5 |
| Voorbereiding | 5 |
| 4. Over PP personeelsdiensten | 7 |
| 5. Contact | 8 |

1. Het assessment

In één oogopslag een compleet overzicht van de ervaring, capaciteiten en vaardigheden en persoonlijkheidseigenschappen van een kandidaat. Dit maakt de beslissing of een kandidaat in aanmerking komt voor een vacature óf een werknemer op de juiste plek zit een stuk gemakkelijker.

Inhoud van assessments

Een assessment kan, afhankelijk van de vraagstelling, uit verschillende onderdelen bestaan. Hieronder staan diverse mogelijkheden beschreven.

Persoonlijkheidsonderzoek

Aan de hand van een persoonlijkheidsonderzoek kan een psycholoog voorspellen hoe een kandidaat zich in een bepaalde situatie zal gedragen. Verschillende persoonlijkheidseigenschappen zoals stressbestendigheid, betrouwbaarheid en extraversie kunnen worden geïnventariseerd.

Capaciteitentest

Een capaciteitentest bestaat uit een reeks van korte tests die vaardigheden meten, zoals cijfermatig inzicht, ruimtelijk inzicht, taalvaardigheid en abstract denken.

Competentietest

Een competentietest meet of een kandidaat past bij het functieprofiel aan de hand van een aantal relevante competenties. Hiermee is deze test zowel geschikt voor werving&selectie als voor loopbaanvraagstukken.

Overige tests

Natuurlijk zijn er nog diverse andere soorten tests beschikbaar, die, afhankelijk van de functie, van belang kunnen zijn. Denk aan een motivatietest of een technisch inzichttest.

Interview

Bij elke vorm van een assessment zal een gesprek met een psycholoog plaatsvinden. In dit gesprek wordt onder andere dieper ingegaan op keuzes die in het verleden gemaakt zijn en beweegredenen hiervoor. Ook de eigen visie op persoonlijke eigenschappen komt aan bod.

Eindgesprek

In het eindgesprek wordt door de psycholoog de inhoud van het advies meegedeeld aan de kandidaat en wordt aangegeven hoe dit advies tot stand is gekomen. De kandidaat kan hierover vragen stellen of opmerkingen maken. Vervolgens wordt altijd gevraagd of de kandidaat ermee akkoord gaat als het advies in de vorm van een rapport naar de opdrachtgever wordt gestuurd. Zonder toestemming wordt de uitslag niet gecommuniceerd.

2. Ons aanbod

PP personeelsdiensten hanteert twee typen assessments:

- Het selectie-assessment
- Het ontwikkel-assessment

Het selectie-assessment

Een selectie-assessment is een instrument dat ingezet kan worden bij een vacature, ter ondersteuning van het werving&selectie proces. U krijgt een overzicht van de vaardigheden, persoonlijke eigenschappen en competenties van een kandidaat. Hiermee kunt u snel en gemakkelijk beslissen of deze kandidaat past binnen de functie en de organisatie.

Het ontwikkel-assessment

Een ontwikkel-assessment kan ingezet worden om te bepalen of werknemers op de juiste plek zitten, in welke richting ze zich kunnen gaan ontwikkelen en hoe ze dit het beste kunnen aanpakken. De uitslag van dit assessment kan gekoppeld worden aan trainingen en/of een coachingstraject. Desgewenst wordt de kandidaat na een bepaalde periode opnieuw getest om te kijken of het gewenste resultaat behaald is.

Ook in outplacementsituaties kan een ontwikkel-assessment ingezet worden. U krijgt een waardevol document waarmee een werknemer beter te herplaatsen is.

Een assessment kan, afhankelijk van de vraagstelling, uit verschillende onderdelen bestaan. We stemmen vooraf goed af wat de vraag is en welke tests daarbij passen. Testpsycholoog Marit Dijkmans komt bij langs om dit te bespreken.



3. Informatie voor kandidaten

Zit je in een sollicitatieprocedure voor een nieuwe baan?

Wil je samen met je werkgever kijken of je huidige plek wel de juiste binnen het bedrijf is?

Dan is het een goed idee om bij ons een assessment te doen. Dit is een prima methode om inzicht te krijgen in je vaardigheden en persoonlijke eigenschappen. Hier vind je meer informatie over wat een assessment inhoudt en hoe je je erop kunt voorbereiden.

Vorbereiding

Als je binnenkort een assessment doet is het verstandig je hierop goed voor te bereiden. Hierdoor zul je minder zenuwen hebben op de dag zelf en zullen een aantal testen je bekend voorkomen. Zo kun je vol vertrouwen de dag doorlopen.

Het allerbelangrijkste is dat je uitgerust arriveert op de dag van je assessment, zodat je scherp kunt zijn.

CV doornemen

Zorg dat je goed weet wat er in je cv staat. Dit lijkt misschien simpel, maar weet je nog waarom je destijds voor die studie of dat ene bedrijf gekozen hebt? Je cv zal een leidraad zijn in het interview met de psycholoog. Wees hier dus op voorbereid.

Oefenen

Waarschijnlijk zal je tijdens het assessment een capaciteitentest krijgen. Het is verstandig om dit van tevoren te oefenen. Dan zal je zien dat je er op de dag zelf gemakkelijker uitkomt. Er zijn op internet erg veel testen te vinden. Hieronder vind je een link naar drie sites met goede oefentesten.

www.123test.nl/iq/

www.intermediair.nl

www.assessment.startpagina.nl

Inlezen

Er zijn talloze boeken geschreven over assessments. Het kan prettig zijn om meer te lezen over de achtergrond, inzet en inhoud van een assessment.



Aanraders zijn:

Assessment doen. Hoe werkt het voor jou?

Bas Kok & Ferry de Jongh

Alles over Assessmentcenters

J.J.R. van Minden

Assessment Centers. Een open boek

Ferry de Jongh & Paul Jansen



4. Over PP personeelsdiensten

PP personeelsdiensten werft en selecteert kandidaten in de volle breedte van de arbeidsmarkt. Van uitvoerende tot managementfuncties, van specialisten tot generalisten en van WO - tot LBO - niveau.

Wij hebben alles onder één dak:

- Werving & selectie
- Uitzenden
- Detacheren
- Payrolling
- Assessments
- Vacaturebank

Anders

In onze dienstverlening maakt de mens het verschil en niet een voorgekauwde formule. Met vernieuwende, eerlijke concepten en het lef om te investeren in mensen en ideeën bieden wij ons personeel een gedegen basis om te groeien.

PP personeelsdiensten. Gewoon doen.

5. Contact

PP personeelsdiensten b.v.

Marit Dijkmans

Senior Consultant, psycholoog NIP

Molenveldlaan 160
6523 RN Nijmegen

T 024 - 324 54 55

F 024 - 324 90 21

E marit@pponline.nl

W www.pponline.nl

PP personeelsdiensten b.v.

Molenveldlaan 160
6523 RN Nijmegen

T 024 - 324 54 55

F 024 - 324 90 21

E info@pponline.nl

W www.pponline.nl